Hera
INZETBAARHEID

BETERE PRESTATIES.
MEER INZETBARE MEDEWERKERS.
VEEL MEER WERKPLEZIER.

WIJ ZIJN HERA. EN WIJ BOUWEN MEE.



www.hera.nl - hallo@hera.nl

november 2019

VERZUIM IS UIT.
WERKPLEZIER IS AAN.

#Hera

WIJ ZIJN

#Hera realiseert cultuurveranderingen: van een verzuimcultuur naar een werkpleziercultuur. Dat doen we door onderzoek, advies, training en coaching voor management, leidinggevenden, medewerkers en adviseurs. Daarnaast adviseren we ook over passende arbodienstverlening en providers. Je wilt tenslotte samenwerken met effectieve en dedicated partijen

We maken gebruik van de metafoor van de ‘kraan van inzetbaarheid’. Deze kraan kent een:

- (1) Toevoerlijn – medewerkers en hun inzetbaarheid
- (2) Kraan – mensen en activiteiten die invloed hebben op het dichtdraaien van de kraan
- (3) Plas met water – het huidige verzuim
- (4) Het meer – verzuim > 2 jaar



FOCUS

Wij focussen in alles wat wij doen op alle aspecten waarbij we toewerken naar een ‘gezonde’ toevoerlijn. Door het vergroten van (nieuw) leiderschap, werkplezier en duurzame inzetbaarheid, ondersteunen we organisatie richting betere prestaties doordat medewerkers beter in hun vel zitten. En daarmee draaien we automatisch de kraan dicht en werken we aan het kleiner worden van de plas met water.

November 2019



ONDERZOEK

Vaak worden er allerlei verklaringen gegeven als reden voor ongewenst gedrag in de organisatie, te weinig mobiliteit, een te hoog verloop of te hoog verzuim. Deze verklaringen zijn dan voor velen een legitimatie voor de ongewenste situatie. Maar is dat ook zo? #Hera doet bij verschillende organisaties onderzoek naar werkelijke oorzaken en brengt daarmee ook meteen oplossingsrichtingen in kaart. Het mooie aan onze onderzoeken is dat we verder kijken dan alleen cijfers of documenten. We betrekken de mens achter organisaties erbij, bijvoorbeeld door het organiseren van bijeenkomsten waarbij elke medewerker de kans krijgt op zijn of haar deel van het verhaal te delen en we de diepte in kunnen gaan.

KOERS EN KADER

De visie van de organisatie op duurzaam werken, werkplezier of verzuim is alles bepalend voor de uitvoering. Wij organiseren daarom regelmatig workshops waarin de vormgeving en uitwerking van deze visie centraal staat. En niet alleen de visie zelf, maar ook de vertaling hiervan naar concreet en gewenst gedrag van werkgever en werknemer.
Het resultaat?
Helderheid over het kader en een strak implementatieplan.



November 2019

TRAININGEN

In al onze trainingen staat gedrag en goede gespreksvoering centraal. Want of het nu gaat om ongewenst gedrag zoals te laat komen of pesten of een te hoog verzuim, of juist het activeren van positief gedrag zoals preventief aan de slag gaan met duurzaam werken: het draait er in de kern om dat je eerst helder moet krijgen wat gewenst gedrag is, en hoe je hier wilt komen.

In onze trainingen komen zaken als de ‘emotionele bankrekening’ aan bod en werken we actief aan het vergroten van sociale zakelijkheid als het gaat om gesprekken voeren. Altijd praktisch en resultaatgericht. Dit uit zich er onder andere in dat we geen lange trainingsdagen organiseren, maar deelnemers al voor de start op interactieve wijze betrekken en activeren. De training zelf bestaat vaak uit 2x een dagdeel waarbij de deelnemers tussentijds ook aan de slag gaan met hun eigen leerdoel.

We weten immers dat leren voor 10% bestaat uit theorie, 20% intervisie en 70% toepassen in de praktijk!
Trainingen zijn op maat te maken voor HR, het leidinggevend kader of medewerkers, net waar de behoefte ligt.



MEDEWERKERS WORKSHOP

Of het nu gaat om het op een interactieve wijze overbrengen van de visie op duurzaam werken, werkplezier of verzuim, of om het betrekken van medewerkers bij veranderingen in de organisatie: wij vinden het erg leuk om dit in workshopverband te organiseren. Dat kan per team, per groep of voor de hele organisatie. Van theorie tot zeer praktische en korte workshops, van zorgmedewerkers tot fabrieksmedewerkers. Wij denken mee over de beste passende workshop

E-LEARNING

Sommige onderwerpen kun je aan bod laten komen in een training, maar zijn meer gericht op kennis dan op vaardigheden. Deze onderwerpen nemen wij liever mee in een e-learning. Immers, het leven (en het werk) is al druk genoeg. Dan is het veel prettiger om kennisonderwerpen tot je te nemen op het moment dat het jou uitkomt. Een voorbeeld van zo’n e-learning is 'de Wet Verbetering Poortwachter', zowel voor leidinggevenden als medewerkers beschikbaar.

November 2019

ADVIES ARBODIENST-VERLENING

Veel van onze klanten worstelen met het vinden van een arbodienstverlener die past bij de visie en werkwijze van de organisatie. En er zijn allerlei varianten dienstverlening in de markt, van taakdelegatie, tot een coach naast de leidinggevende of toch alleen een bedrijfsarts.

Het vinden van een passende dienstverlener die ook nog eens beschikbaarheid heeft over voldoende bedrijfsartsinzet is een kolfje naar onze hand. Door onze jarenlange ervaring in de markt hebben we goed zicht op de mogelijkheden.
We pakken daarom graag de rol van procesbegeleider bij het zoeken van de juiste partner. Dat geldt trouwens ook voor andere providers.



INTERIM

Ook voor interim en adviesklussen kun je bij #Hera terecht.
Bijvoorbeeld als het gaat om het gezamenlijk opstellen van beleid rondom duurzaam werken, het begeleiden van een herstructurering van een afdeling of HR. Of als er tijdelijk extra inzet nodig is voor het oplossen van langdurige verzuimdossiers, zodat je sneller aan de slag kunt met voorkomen van het verzuim in de toekomst en het stimuleren van duurzaam werken.



INSPIRATIE

#Hera leveert inspiratie en is sociaal betrokken. Wij geloven in de kracht van samen bouwen aan een samenleving waarin we met elkaar en met plezier duurzaam kunnen werken.

DE HERA'S

#Hera bestaat uit
Corina, **Dianne** en **Nasim**.
As je ons om advies vraagt dan krijg je een team met visie, ambitie, idealen, de juiste vaardigheden en ondernemerszin. Corina is gericht op innovatie, Dianne op processen en Nasim op de vertaling van theorie naar praktijk.



Wij zijn #Hera.

EEN GREEP UIT ONZE OPDRACHTEN:

- Cultuurveranderingstrajecten incl. trainingen, workshops en advies bij o.a. zorg, overheid, onderwijs en zakelijke dienstverlening
- Projectleider Duurzame inzetbaarheid bij een ziekenhuis
- Onderzoek ‘Van verzuim en werkdruk naar werkplezier’ bij een zorginstelling
- Ontwikkelen leerlijn ‘van inspanningsgericht naar resultaatgericht werken’
- Leiderschapstraject 'from good to great' bij een arbodienstverlener
- Advisering arbodienstverlening en begeleiding offertetraject nieuwe arbodienstverlener in diverse sectoren o.a semi-overheid, zorg, papier- en karton en logisiek.
- Advisering en ontwikkeltrajecten bij arbodiensten



CONTACT

Dianne: 06-19288030
Corina: 06-13379436
Nasim: 06-82440854

hallo@hera.nl
Herenweg 32C, 3645 DR Vinkeveen
www.hera.nl